



Offre CPF : Devenir Manager - Accompagnement individuel

Le best of du manager de demain, en boîte !

Faites une expérience unique d'apprentissage en individuel, flexible, adaptée à votre agenda !



- S'appropriier les fondamentaux du management
 - Motiver et animer une équipe
- Mieux communiquer pour mieux manager
- S'organiser et déléguer pour être efficace

100 % digital, 100 % humain

Accompagnement à la certification
du bloc de compétences n°2
« *Manager une équipe et un service* »
du titre « Chargé de Gestion et management »
de Niveau 6 - RNCP 34734 de Formatives



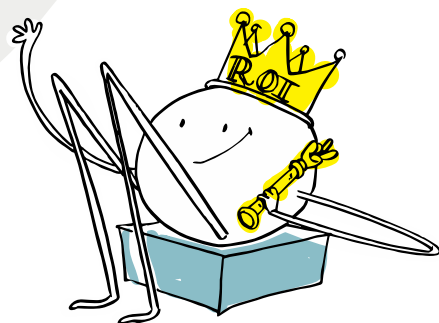
Tarif « all inclusive » de 2 500 € TTC comprenant la certification et :



- Une box, chez vous ou sur votre bureau avec des outils pratiques, des fiches mémos, de la lecture et bien d'autres surprises...
- Un parcours de formation innovant et inspirant sur 1 mois, comprenant :
 - La réalisation de votre profil comportemental DISC couleurs pour mieux vous connaître et travailler vos talents (dossier d'environ 30 pages sur votre personnalité)
 - Un accompagnement encadré par un Ange Gardien (Mentoring dédié)
 - 4h de coaching personnalisé 100% humain pour ancrer les apprentissages
 - Un accès à notre plateforme e-learning pour vous entraîner à votre rythme et renforcer vos compétences (avec notre coach virtuel Tiny)
 - Un accès à la communauté apprenante de managers by Sobox
 - Un oral en fin de parcours pour valider votre montée en compétence et votre certification
- Un parcours individuel avec une date de démarrage à votre convenance

Public

- Toute personne souhaitant devenir manager (ou l'étant depuis quelques temps et souhaitant certifier ses compétences de manager)
- Parcours individualisé



Les objectifs

- Appréhender le management dans toutes ses dimensions
- Mieux communiquer pour mieux manager
- Se positionner en tant que manager avec ses talents et ses forces
- Acquérir des techniques managériales d'animation efficaces pour faire réussir son équipe
- Maîtriser les différentes postures du manager pour mobiliser, motiver, accompagner et piloter son équipe
- Organiser son temps et apprendre à déléguer pour gagner en efficacité

Les résultats attendus

Les compétences acquises en fin de parcours :

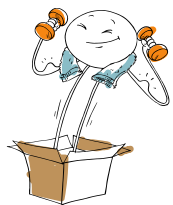
- Une maîtrise des rituels d'animation d'équipe (animation de réunions, convaincre, faire adhérer, réagir à l'imprévu...)
- Une capacité à motiver et animer ses collaborateurs (développer l'esprit d'équipe, être créateur de lien, favoriser le feedback, développer les compétences...)
- L'acquisition de techniques pour mener des entretiens individuels (définition d'objectifs, plan d'action, recentrage, recadrage...)
- Une maîtrise des techniques de gestion des conflits et de la communication non violente

Durée / Date

- Démarrage à votre convenance
- Un parcours de 28h dont :
 - 4h d'accompagnement personnalisé avec un coach
 - 16h d'e-learning à votre rythme sur 6 mois avec le coach virtuel TinyCoaching
 - 8h de travail individuel
- Un entretien de certification (40 min)

Le parcours managérial en individuel

28h sur 4 semaines avec 4h de formation personnalisée, 16h de e-learning et 8h de travail individuel



Une box
livrée chez vous

Réalisation de votre
profil comportemental
« DISC couleurs »
20 mn



Acquérir les
fondamentaux du
management
E-LEARNING

Mieux se connaître pour mieux
manager + débriefing de son profil
COACHING INDIV 1H

Maîtriser les techniques
managériales et les différents
types d'entretiens
E-LEARNING

S'entraîner aux différents
types d'entretiens
managériaux
COACHING INDIV 1H

Booster sa confiance en
soi et développer sa
posture de communicant
E-LEARNING

Développer son intelligence
émotionnelle pour mieux gérer
les situations délicates
COACHING INDIV 1H

Apprendre à organiser son
temps et augmenter sa
productivité tout en restant zen
E-LEARNING

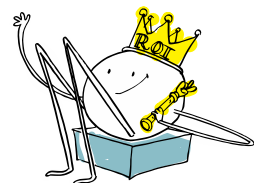
Motiver et animer son équipe :
développer sa posture de leader
COACHING INDIV 1H

Utiliser les clés
pour mettre ses
talents en lumière
E-LEARNING

Etude de cas / présentation orale
pour validation des acquis
Entretien de Certification 40 MIN

Tout au long du parcours :

- Un Ange Gardien pour vous accompagner et vous envoyer des sujets inspirants
- Accès à une communauté de managers pour interagir et partager
- 16h de E-learning Management pour s'entraîner à votre rythme et renforcer vos compétences (avec le coach virtuel Tinycoaching)



Dans la box ?



Un carnet de voyage pour vous découvrir et vous challenger tout au long de votre parcours, noter vos objectifs de développement, vos réflexions...



Des fiches mémos et méthodes pour permettre un rappel simple et complet des principes abordés



De la lecture pour renforcer vos connaissances, apprendre différemment et découvrir d'autres points de vue



Et d'autres surprises...



Pour vous donner l'envie d'apprendre

Votre certification

Préparation au bloc de compétences n°2 « Manager une équipe et un service »
du titre « Chargé de gestion et management » de Niveau 6 - RNCP 34734 de Formatives

Dans ce cadre, vous devez valider les prérequis suivants :

- Un diplôme reconnu par l'état de Niveau Bac + 2 (ou une expérience de 3 ans en gestion management)

Vous serez également évalué durant votre parcours sur les éléments de votre certification disponibles ici :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34734/>

Notre équipe de formateurs/coach se fera un plaisir de vous accompagner sur ces points pour valider votre préparation à la certification.

Votre certification sera obtenue sur la base de l'évaluation d'une étude de cas et d'un oral en fin de parcours.

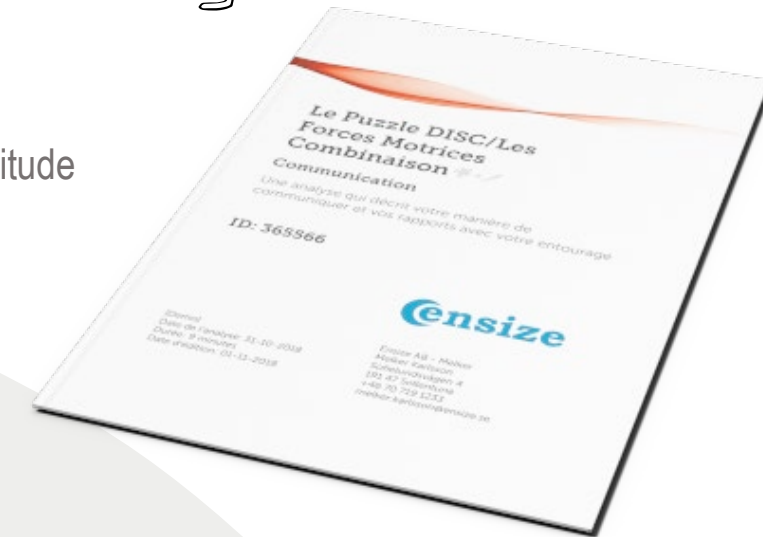
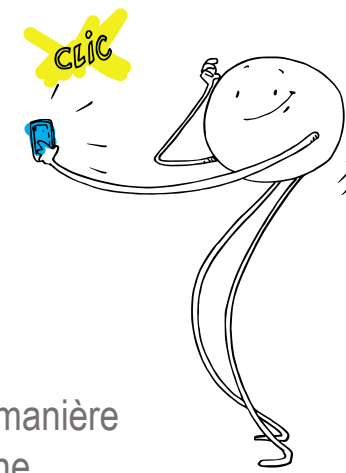


Détails du parcours

Profil comportemental DISC Couleurs

Un outil pour mieux vous connaître

- Un questionnaire en ligne pour vous auto-évaluer. Cette approche présente une photo instantanée et authentique de vos talents relationnels et des opportunités de développement possibles. Elle révèle la manière dont vous vous comportez dans certaines situations de travail, de stress, votre façon d'agir au sein d'une équipe et de l'entreprise.
- Une méthode simple et ludique pour mieux vous connaître et déterminer rapidement quelle stratégie et attitude adopter face aux différents types de profils et ainsi améliorer la qualité de votre communication et votre management.
- La méthode repose sur 4 couleurs qui déterminent les différents types de profil et sur 7 forces motrices
- Un profil comportemental de 30 pages sur votre personnalité vous est remis sous format PDF
- Un débriefing avec votre coach durant votre parcours pour vous permettre de prendre conscience de vos points forts et travailler vos axes de développement



Votre Coach Virtuel Tiny

pour une durée de 6 mois

Je suis Tiny, votre coach virtuel qui vous accompagne dans votre formation.
J'ai été créé car chacun a droit à un coach qui lui permet d'apprendre à son rythme.
Venez développer vos compétences autrement...
Avec moi, l'apprentissage se fait petit à petit, d'ailleurs ma phrase préférée est :
« il n'y a pas plus rapide pour apprendre que de le faire petit à petit. ».

Je vous forme avec une
pédagogie prouvée

Je vous forme en
m'adaptant à votre
profil

Je vous forme quand et
où vous le souhaitez



Pour en savoir plus, venez me rencontrer : <http://tiny-coaching.com/>

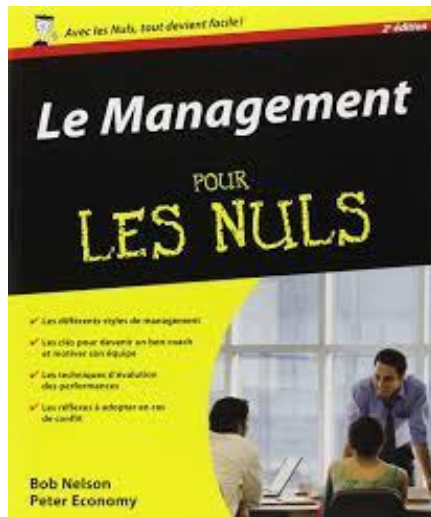
Votre Coach Virtuel Tiny

Profitez d'un chatbot pédagogique: Tinycoaching

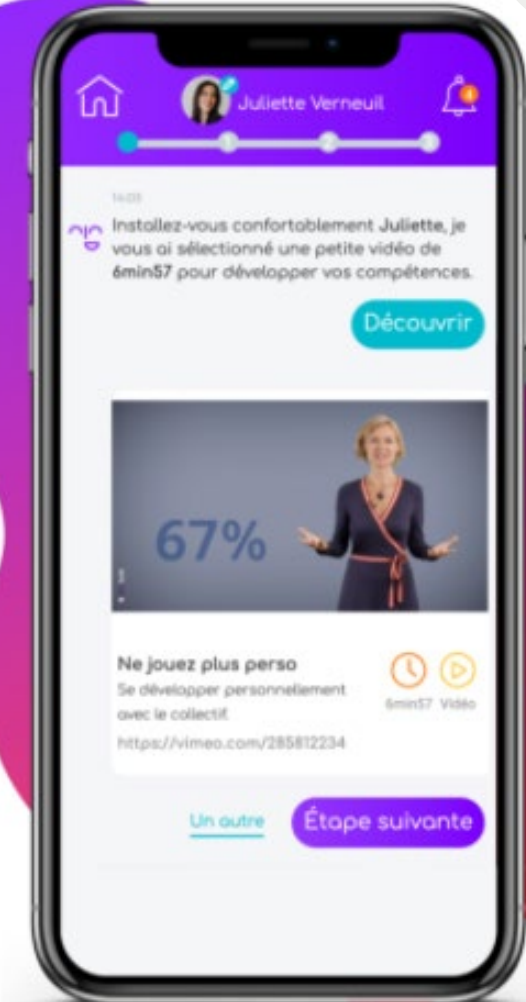
Je vous accompagne sur les essentiels du management et de la confiance en soi !

Et recevez vos livres en version numérique :

- Le management pour les nuls
- Booster sa confiance en soi pour les nuls



C'est offert, pour vous !



Mieux se connaître pour mieux manager + débriefting de son profil

Coaching individuel 1H

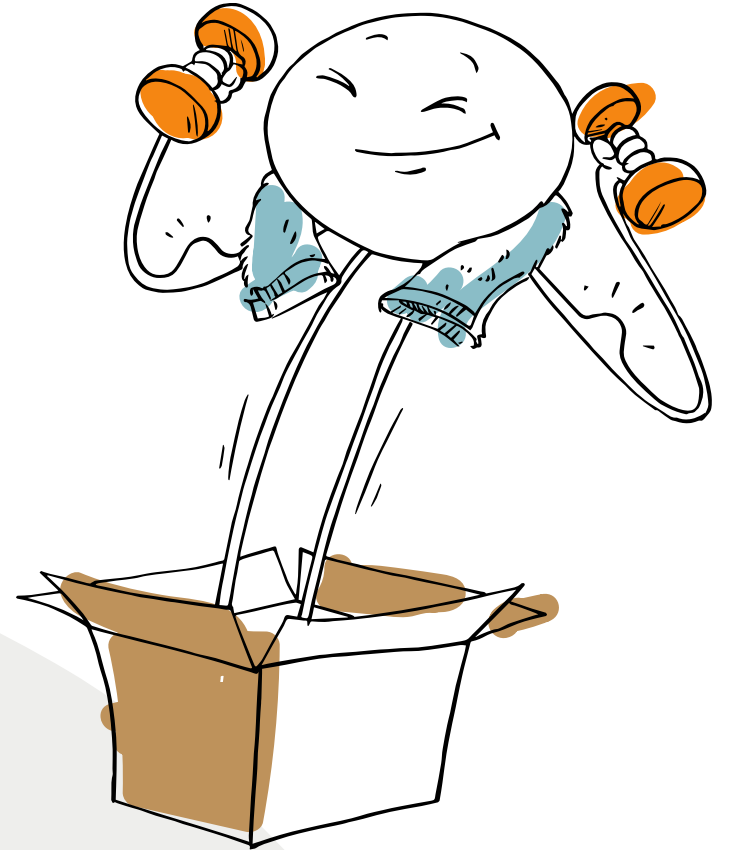
Un accompagnement personnalisé pour vous

Une séance de coaching pour adapté votre profil aux exigences du management d'aujourd'hui et approfondir certains points afin de renforcer votre montée en compétences.

Lors de cette séance, votre profil DISC couleurs sera débriefté afin de découvrir vos points forts, vos talents, vos zones de confort et d'inconfort.

Il sera également question de vous faire prendre conscience des exigences requises pour un management idéal et serein.

Un accompagnement adapté aux « savoir-faire » et aux « savoir-être » de chacun



S'entraîner aux différents types d'entretiens managériaux

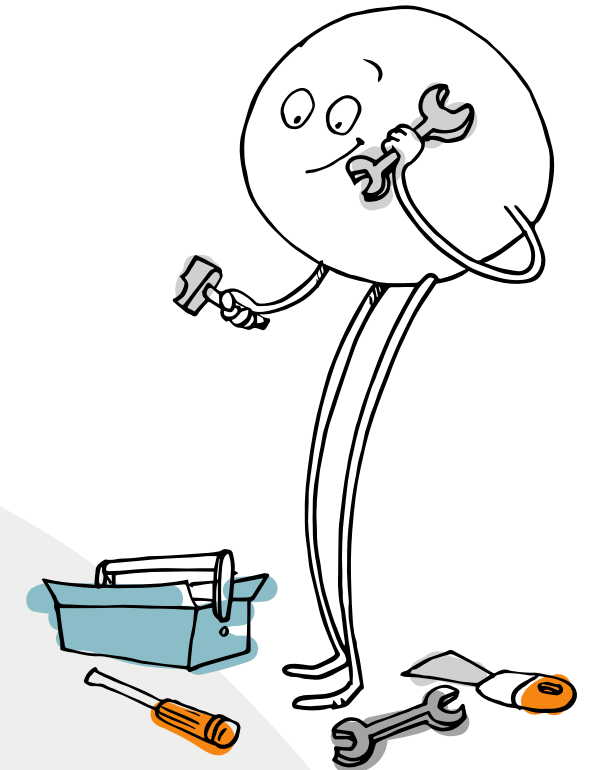
Coaching individuel 1H

Un accompagnement personnalisé pour vous

Une séance de coaching pour :

- S'approprier la démarche d'entretiens individuels avec ses collaborateurs
- Animer des réunions d'équipe
- Motiver et engager ses collaborateurs dans l'action
- Accompagner et entraîner ses collaborateurs vers la performance
- Savoir donner envie à ses collaborateurs de progresser

Un accompagnement adapté aux « savoir-faire » et aux « savoir-être » de chacun



Développer son intelligence émotionnelle pour mieux gérer les situations délicates

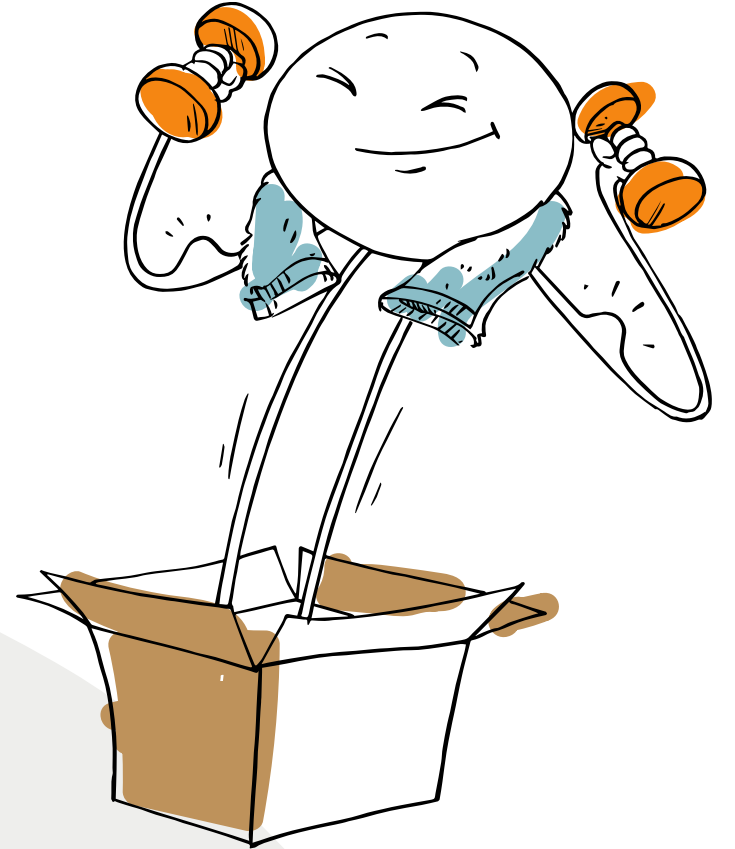
Coaching individuel 1H

Un accompagnement personnalisé pour vous

Une séance de coaching pour :

- Gagner en aisance et en crédibilité devant tous types d'interlocuteurs
- Savoir m'affirmer devant des interlocuteurs difficiles
- Savoir repérer ce qui génère de la tension ou ce qui facilite la communication
- Prendre conscience de l'importance de la manière de formuler les choses
- Apprendre à désamorcer l'agressivité pour instaurer ou rétablir un dialogue bienveillant
- Développer mon charisme

Un accompagnement adapté aux « savoir-faire » et aux « savoir-être » de chacun



Motiver et animer son équipe : Développer sa posture de leader

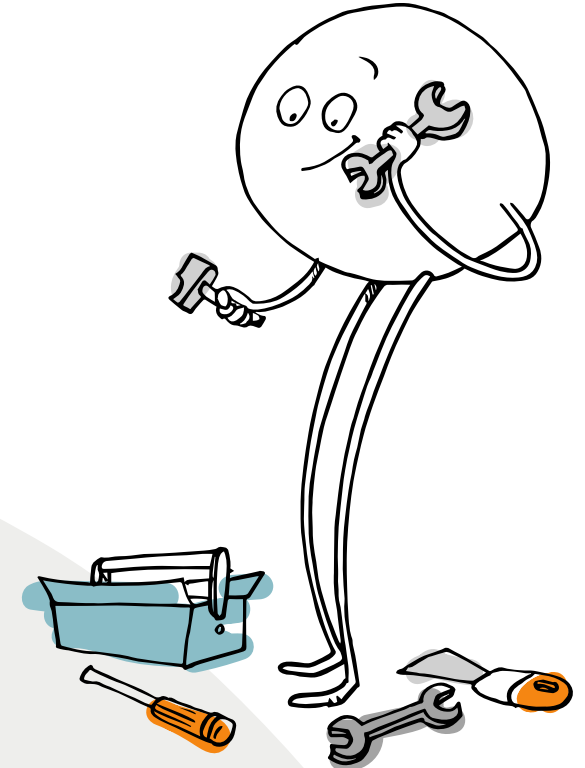
Coaching individuel 1H

Un accompagnement personnalisé pour vous

Une séance de coaching pour

- Comprendre les sources de motivation des collaborateurs pour mieux les impliquer
- Mettre en œuvre sa délégation pour engager et motiver ses collaborateurs
- Réussir à animer efficacement son équipe
- Prendre conscience de l'impact de sa posture sur sa capacité donner du sens et faire partager sa vision de leader

Un accompagnement adapté aux « savoir-faire » et aux « savoir-être » de chacun



Etude de cas / présentation orale

Entretien de certification de 40 minutes

OBJECTIFS

La validation de compétence est ancrée dans la réalité professionnelle. Elle n'est pas un examen scolaire évaluant des connaissances.

Elle consiste à produire des **documents** se matérialisant de la manière souhaitée (écrits, schémas commentés, photographies commentées, vidéos, dessins commentés, etc.) et à **les présenter à l'organisme validant les compétences – SOBOX Formation –** en cohérence avec les critères de validation.

Vos productions montrent des situations concrètes qui viennent illustrer votre acquisition de la compétence professionnelle. Ces situations peuvent être issues de votre vécu professionnel ou raconter des situations professionnelles dans lesquelles vous vous projetez.

Quoi ?

Présenter oralement vos productions en lien avec les critères de validation et répondre aux questions complémentaires :

- 15 minutes de présentation
- 15 minutes de questions / réponses
- 10 minutes de débriefing

Qui ?

Des consultants habilités de Sobox Formation et vous.

Comment ?

Par le biais d'une visioconférence accessible gratuitement
Le lien d'accès à la salle virtuelle sera transmis par email

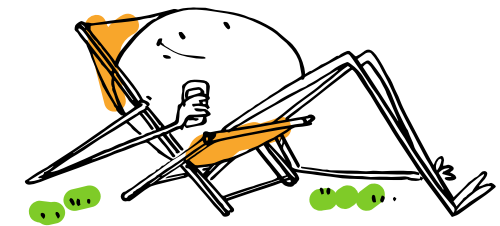
Quand ?

En fin de parcours, au créneau déterminé entre Sobox Formation et vous.
Durée de l'entretien de validation : 40 minutes

Travail individuel

Tout au long du parcours, vous réaliserez différents tests, exercices afin de découvrir votre niveau, vos axes de progrès, renforcer vos acquis et vous entraîner.

- Auto-évaluation de positionnement en amont pour vous situer et définir ses priorités
- Passation de votre profil DISC couleurs
- Auto-évaluation à la fin pour pouvoir évaluer votre montée en compétences
- Série de tests
- Exercices et entraînement sur des situations réelles
- Mises en pratique sur des cas concrets
- Liste des points forts et des axes d'amélioration avec ses équipes (par des exemples)
- Réalisation d'un plan d'actions individuel (à 3 jours, à 3 semaines, à 3 mois) validé en coaching



Et également de la lecture, des vidéos et des podcasts sélectionnés spécifiquement sur la thématique

Quelques exemples :

- Les neurosciences au service du management
- Comment l'émotion et les soft skills permettent les moments vrais
- Manager l'incertitude
- Manager les nouvelles générations...



**Au plaisir de démarrer cette
expérience avec vous !**

01 87 20 21 21

inscription@soboxformation.com

Sophie Dupaigne

06 86 81 79 85

sdupaigne@soboxformation.com

Alexandre Duret

06 59 26 27 69

alexandre@soboxformation.com

www.soboxformation.com